

KURS I REKRUTTERINGSMETODIKK 23 JANUAR 2025

PROGRAM

Kl. 09.00 Velkommen

Rekruttering - føremål og betydning

- Kvifor rekruttering er viktig, og kva er oppsider og nedsider ved gode tilsetjingar
- Employer branding og prestasjonsforskjellar

Når det går gale – og korleis unngå det

- Kostnadene ved feiltilsetjingar og dei vanlegaste årsakene.
- Korleis sikre ein strukturert og profesjonell prosess for å unngå feiltilsetjingar.

Teknologi si rolle i moderne rekruttering

- Kunstig intelligens (KI) i rekruttering: Kva kan den brukast til?
- Farvel til originale søknadsbrev? Korleis ChatGPT og andre verktøy endrar prosessen.
- Dei beste tipsa for å bruke teknologi som ein styrke i rekrutteringsarbeidet.

Definer kva du ser etter - Jobbanalyse

- Behovsanalyse, kravspesifikasjonar og jobbanalysar.
- Praktiske verktøy for å prioritere det som er viktigast i rekrutteringa.

Kl. 12.00 Lunsj

Kl. 12.30 Metodar for vurdering og seleksjon

- Dei beste metodane og kvifor bruke arbeidspsykologiske testar.
- Fallgruver ved intervjuet og korleis du kan unngå dei.

Intervjuet som verktøy

- Korleis skape trygge rammer og handtere assosiasjonar og det nonverbale
- Det strukturerte intervjuet: forskning og praktiske teknikkar (SAR-metodikken).
- Referanseintervjuet: kjente feilkjelder og korleis unngå dei.

Frå vurdering til avgjerd

- Evaluering av søkjarar og bruk av skåringskort.

Kl. 15.00 Slutt



Informasjon om kurshaldarane:

Edvard Thormodsæter

Edvard er Dagleg leiar og Partner i Human og arbeider operativt som rådgjevar innan rekruttering og leiar- og organisasjonsutvikling. Edvard har jobba i Human sidan 2017 og har tidlegare erfaring som leiar i verksemdar innan bygg, anlegg, entreprenørbransjen og ideelle organisasjonar.

Edvard er utdanna siviløkonom frå NHH med spesialisering i økonomistyring. Han har òg vidareutdanning i teknologiutvikling og samfunnsendring frå NTNU. Han innehar fleire sertifiseringar i arbeidspsykologiske testar og er DNV-sertifisert rekrutterar.



Odd Arild Sævik

Odd Arild er partner i Human og har jobba i Human sidan 2011. Han har mange års erfaring som leiar og konsulent. Odd Arild arbeider primært med leiarrekruttering og rådgjeving innan både privat og offentleg sektor, i tillegg til å leia Human si avdeling i Haugesund.

Odd Arild har ein mastergrad i HR-management frå Nord Universitet med spesialisering i rekrutteringsmetodikk, samt vidareutdanning i digitalisering frå NTNU. Han var blant dei første i Rogaland som blei DNV GL-sertifisert innan rekruttering, og han har fleire sertifiseringar i arbeidspsykologiske testar.

Med brei erfaring frå rekruttering og leiing, kombinert med solid utdanning, sertifiseringar og ei genuin interesse for teknologi, menneske og metodikk, tilbyr kurshaldarane eit kurs av høg kvalitet. Deira kombinasjon av praktisk innsikt og akademisk tyngde gir deltakarane konkrete verktøy og inspirasjon til å sikre rett person på rett plass.



GENERELL INFORMASJON:

Tid: Torsdag 23. Januar kl. 09-15

Stad: Atheno sine lokaler, Vabakkjen 6, Stord

Pris:

kr. 3000 for medlemmer eks.mva

kr. 4000 ikkje medlemmer eks.mva

Bindande påmelding.

Prisen inkluderer kurs, lunsj og pausemat. Eventuelle allergiar me skal ta omsyn til, må meldast ved påmelding.

Påmelding til reidun@atheno.no

